

太字赤字は最重要な概念 (=横文字)
太字緑は重要な用語の定義
黄色網掛けはR2レポートに明記されている用語
紫字はエビデンスの具体例

本ファイルのシート分析

1 (1) まずは、**コンプライアンス**の定義を説明していきます。(4つの要素に分解できます)

2 **①皆で②話し合って決め【た】③ルールを④守ること**

3 (3) そして、コンプライアンスを達成する前提として**③守るべきルール**とは何か?についての定義も説明します。

4 **エビデンス**と呼ぶことにします。

5 証拠、根拠、論拠、正当性、記録などと訳すことができます。

6 規定体系図

7 組織図 (ココをクリックするとWebサイトに公開しているデータに移動)

8 事業計画書と予算書 (ココをクリックするとWebサイトに公開しているデータに移動)

9 事業報告書と決算書 (ココをクリックするとWebサイトに公開しているデータに移動)

10 会議議事録 (ココをクリックするとWebサイトに公開しているデータに移動)

11

12 **ディスクロース** (エビデンスを公開すること)

13 **エビデンスを開示することで組織運営の透明性を高めること**

14 **アカウンタビリティ** (エビデンスに基づき合理的な説明を行うこと)

15 **開示したエビデンスに基づき、公益法人としての適切な組織運営を国民に対して説明できること**

16

17

18

19

20

21 (2) それと同時に、**ガバナンス**の定義も説明していきます(2つの要素に分解できます)

22 **①皆で②話し合って決め【る】こと**

23 **①皆!**とは何か?

24 **適所** に配置された

25 **NFの業務が予め6W2HでデザインされPDCAサイクルで回る仕組みとなっていること**

26 P (lan) の段階での具体的な資料としては、

27 組織図 ※そもそもNFの業務には何があって、その業務をどのセクションが担うのか?を明確になっている資料

28 事業計画書と予算書

29 C (heck) の段階での具体的な資料としては、

30 事業報告書と決算書 ※Planに基づいてDoした結果が明確になっている資料がNFには既に存在しています。

31

32

33 **適材** のこと。だと令和2年度の活動報告書では明確にしています。

34 **誠実・真摯・高潔 (= **インテグリティ**)** であること と、

35 **適所を担える職能を持つ人材であること** と、ここでは定義することにしておきます。

36

37 **②話し合って決める!**とは何か?

38 **会議体適正運営** のこと。だと令和2年度の活動報告書では明確にしています。

39 **会議次第(目的事項)を事前に周知したり、会議時間のタイムマネジメントをしたり、会議後の議事録を作成したりすること**

40 C (heck) の段階での具体的な資料としては、

41 会議議事録 がNFには既に存在しています。

42

43

44

45

46

47